

OFFRE D'EMPLOI

Agent.e de développement en environnement et développement durable

Classification nationale des professions (CNP) : 4161



CONSEIL RÉGIONAL DE
L'ENVIRONNEMENT DU
BAS-SAINT-LAURENT

Nature du travail (résumé)

1. Effectuer des recherches, rédiger des analyses et des rapports, offrir des consultations et des conseils en matière d'environnement, de développement durable, de gestion des ressources naturelles et d'énergie dans une perspective d'atténuation et d'adaptation aux changements climatiques.
2. Travailler à élaborer, diriger et administrer certains projets de développement (ex. : actions en développement durable, amélioration des connaissances, concertation régionale, sensibilisation du public et des décideurs).

Tâches principales

Avec l'encadrement de la direction et du conseil d'administration, dans un contexte de concertation régionale (comités de travail et de consultations publiques), l'agent de développement collabore avec l'équipe de travail pour :

- Exécuter des recherches, préparer des données, faire des résumés et donner des conseils sur les positions ou dossiers de l'organisme;
- Assister la direction et/ou être responsable de la conception, la planification, l'organisation, l'administration et l'exécution de programmes et de projets;
- Travailler à la préparation, la production et la présentation de documents officiels (i.e. publics) tels que des avis, mémoires, lettres, rapports, communiqués, textes d'information, etc.;
- Collaborer à analyser des documents variés, des études environnementales, des politiques, plans, lois ou règlements, etc. et à rédiger des exposés, des critiques et des rapports;
- Le cas échéant, représenter l'organisation, ses positions, ses programmes ou ses projets dans les communications avec le gouvernement, les médias, les décideurs locaux, les groupes d'intérêt, les associations ou le grand public au niveau local, régional et provincial;
- Participer à sensibiliser la population, les décideurs et les organismes sur l'utilisation des ressources naturelles, la protection de l'environnement et le développement durable.

Profil recherché

- Diplôme d'études collégiales ou universitaires avec spécialisation en biologie, écologie, géographie, aménagement du territoire ou dans une discipline connexe particulièrement en gestion des ressources naturelles;
- Intérêts pour organiser et gérer des projets de développement, faire des analyses et des recommandations et travailler pour une association environnementale et avec des intervenants en région;
- Intérêts pour rédiger, communiquer, vulgariser et informer;
- Personne indépendante, débrouillarde et autonome qui aime prendre les situations en main, être responsable et organiser ses propres activités;
- Personne sociale qui apprécie travailler en équipe et en collaboration avec des membres et des partenaires;
- Sens critique, rigueur et aptitudes pour analyser des informations et produire des avis;
- Maîtrise du français écrit et des outils informatiques (suite Office, outils Web, réseaux sociaux, etc.);
- Expérience pertinente dans le domaine d'intervention et connaissance de la région appréciées.

Type d'emploi : temps plein ou à temps partiel (à discuter)

Lieu de travail : Rimouski et déplacements occasionnels dans la région (hybride avec télétravail)

Rémunération : entre 24 \$ et 26 \$ l'heure (à discuter)

Entrée en fonction : juin 2023

Candidatures acceptées jusqu'au 8 mai 2023

Les candidatures doivent être envoyées à info@crebsl.com, à l'attention de Patrick Morin.